

## 2019年4月1日付人事異動における女性管理職の登用状況等について

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 根岸 秋男）は、3ヵ年プログラム「MYイノベーション2020」（2017年4月～2020年3月）における「人事改革」において、「多様性受容と活躍支援（ダイバーシティ&インクルージョン推進）」を重点領域に定め、女性、シニア層や障がい者等、多様な人財の活躍支援と多様性を受容する風土醸成に向けた取組みを展開しています。

なかでも女性管理職登用については、管理職に占める女性の割合を2020年4月までに30%程度とする数値目標を掲げ、女性管理職の計画的な登用に向けて登用候補者のキャリア形成・能力開発支援に取り組んでおり、2019年4月1日時点の管理職に占める女性の割合は24.4%となりました。当社は、今後も挑戦意欲のある女性職員への支援をいっそう強化していきます。

### 1. 女性職員の管理職登用状況

#### (1) 管理職に占める女性の割合および登用者数

2019年4月1日時点の管理職（部長相当職、課長相当職）に占める女性の割合は24.4%（前年差0.9ポイント増）となり、登用者数は311人となりました。

	2018年4月		2019年4月
管理職に占める女性の割合	23.5%	➔	24.4%
女性管理職登用者数	297人		311人

#### (2) 女性管理職の内訳

経営管理職（部長相当職）については、新たに2人の女性職員を登用（総務部長、東京第二マーケット開発部長）した結果、合計6人となりました。また、管理職（課長相当職）については、合計305人（前年差12人増）となりました。

	2018年4月		2019年4月
女性経営管理職（部長相当職）	4人	➔	6人
女性管理職（課長相当職）	293人		305人

### 2. 女性管理職登用候補者数（「L-NEXT」登録者数）

登録コース別の集合研修の実施や、挑戦意欲のある女性職員に向けた公募型の研修機会の提供等、キャリア形成を支援しています。

登録コース	2018年度登録者数
L-NEXT 1（注1）	29人
L-NEXT 2（注2）	329人
L-NEXT 3（注3）	2,104人

（注1）3年以内にグループマネジャー等の主要職制登用が期待される職員

（注2）6年以内に主要職制、または3年以内に上位職制への登用が期待される職員

（注3）将来「L-NEXT 1」「L-NEXT 2」となりうる職員