

■ 役員の報酬制度^(注)

報酬委員会において、取締役および執行役の個人別の報酬等の内容にかかる決定に関する方針について決議し、方針に基づき策定された規程に則り、会社業績および個人評価を決定のうえ、支給金額を決議しています。方針は次のとおりです。

(注) 役員の報酬等については、金融商品取引法第24条第1項に定めのある有価証券報告書の当該事項に係る記載要領(企業内容等の開示に関する内閣府令(昭和48年大蔵省令第五号)第三号様式記載上の注意(38)において準拠するとされている同府令第二号様式記載上の注意(57)bに基づき)に準じて記載しています

(1) 基本方針

取締役・執行役の報酬は、職務内容を助案のうえ、当会社の経営環境・会社業績等をふまえた適切な水準に設定する。

(2) 取締役の報酬

取締役の報酬は、職務内容・委員長委嘱等の有無に応じた固定報酬とする。

(3) 執行役の報酬

執行役の報酬は、会社の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を図るため、基本報酬、業績連動報酬等で構成する。

ア. 基本報酬は、役位および職務内容に応じた固定報酬とする。

イ. 業績連動報酬は、単年度の会社業績を反映する会社業績連動報酬、単年度の個人評価を反映する個人業績連動報酬および前中期経営計画期間の業績を反映する中長期業績連動報酬から構成し、役位および職務内容別に定め、会社業績および会社業績に対する各人の貢献度合に応じ、一定の範囲内で決定する。

報酬体系

報酬種類	業績連動の有無	取締役		執行役		備考
		社内	社外	占率		
基本報酬	固定	○	○	○	—	役位・職務内容に応じた報酬
業績連動報酬	会社業績連動報酬	—	—	○	38.2%~53.0% 〔2022年度 支給実績〕	単年度の会社業績を反映
	個人業績連動報酬	—	—	○		単年度の個人評価を反映
	中長期業績連動報酬	—	—	○		前中期経営計画期間の業績を反映
その他報酬	固定	○	—	○	—	福利厚生費

会社業績連動報酬の主な業績評価指標と達成度

会社業績連動報酬は、業績評価指標の達成状況を加重平均した定量評価(達成度)に定性評価を加味した会社業績係数を算定したうえで、役位に応じた基準報酬額に、会社業績係数等を乗じて算定しています。

業績評価指標*	達成度
<ul style="list-style-type: none"> ■ グループ基礎利益 ■ 保有契約年換算保険料(保障性商品) ■ 団体保険保有契約高 ■ お客さま数 ... など	103.7% 〔2022年度報酬に適用 の2021年度実績 (定量評価部分)〕

※ 主な業績評価指標を掲載しています

役員報酬の水準検証・モニタリング(PDCAサイクル)

役員報酬は、当社と業態・規模の類似する企業との比較検証結果をふまえて報酬水準等を設定し、2021年度の会社業績および各執行役の貢献、中期経営計画の進捗状況等を考慮して業績連動報酬の支給額を決定しました。

また、決定に際しては、外部専門機関の客観的データを参考にするとともに、社外取締役を過半数かつ委員長とする報酬委員会の審議を経ています。

かかる審議を経て、2022年度にかかる役員報酬等は、報酬等の決定方針に沿ったものであり、妥当であるものと判断しています。

役員に対する報酬

(単位：百万円)

区分*	支給人数	報酬等	基本報酬	業績連動報酬	その他報酬
取締役(社外取締役を除く)	2	160	155	—	4
社外取締役	7	108	108	—	—
執行役	18	1,159	622	526	10
計	27	1,428	886	526	14

※ 取締役と執行役の兼任者の報酬等は、執行役欄に記載しています。また、上記支給人数・報酬等には、2022年7月5日開催の第75回定時総代会終結のときをもって退任した取締役1名分および2023年1月31日をもって辞任した取締役1名分を含んでいます

役員ごとの報酬等の総額等

(単位：百万円)

氏名*	役員区分	報酬等	基本報酬	業績連動報酬	その他報酬
根岸 秋男	取締役 会長	119	115	—	4
永島 英器	取締役 代表執行役社長	146	74	67	4

※ 報酬等の総額が1億円以上である者に限定して記載しています